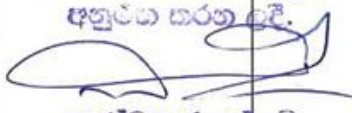


**මධ්‍යම පළාත් සභා රාජ්‍ය සේවයේ සමාජ සුභ සාධන පරිවාස හා ළමාරක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ
 ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරට බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය - සංශෝධන 01**

පේද අංකය	දැනට තිබෙන පිළිවෙල	පේද අංකය	යෝජිත සංශෝධනය	සංශෝධනය කිරීමට හේතුව
7.6	බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත අයදුම්කරුවන් ලබාගන්නා ලකුණු ප්‍රමුඛතාවය අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට සමාන පිරිසක් බඳවා ගනු ලැබේ.	7.6	බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය ලිඛිත පරීක්ෂණයක් සහ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත අයදුම්කරුවන් ලබාගන්නා ලකුණු ප්‍රමුඛතාවය අනුව පවත්නා පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට සමාන පිරිසක් බඳවා ගනු ලැබේ. ලිඛිත පරීක්ෂණයට - ලකුණු 100 ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයට - ලකුණු 100	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් සුදුසුකම් ලබා සිටින තත්ත්වයකදී වඩා සුදුසුම නිලධාරීන් තෝරා ගැනීම සඳහා.
7.6.1	ලිඛිත විභාගය: අදාළ නොවේ	7.6.1	ලිඛිත විභාගය: ඇමුණුම 01	පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට වඩා වැඩි අයදුම්කරුවන් සංඛ්‍යාවක් සුදුසුකම් ලබා සිටින තත්වයකදී වඩා සුදුසුම නිලධාරීන් තෝරා ගැනීම සඳහා.
7.6.4	ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය: ලකුණු ලබා දීමේ ක්‍රමවේදය ඇමුණුම 01 හි ඇතුළත් වේ.	7.6.4	ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය: ලකුණු ලබා දීමේ ක්‍රමවේදය ඇමුණුම 02 හි ඇතුළත් වේ.	ඇමුණුමෙහි අංකය වෙනස්වීම.
13	අන්තර්කාලීන විධිවිධාන පහත සඳහන් අන්තර්කාලීන විධිවිධාන මෙම බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට සේවයේ යෙදී සිටින්නන්ට එක් වරක් පමණක් අදාළ වන පරිදි ක්‍රියාත්මක වේ. I. මධ්‍යම පළාතේ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරේ වසර 15 ක් සපුරා ඇති හා පූර්වාසන්න වසර 05ක අඛණ්ඩ හා සක්‍රීය I ශ්‍රේණියේ සේවා කාලයක් ඇති, එම වසර 05 තුළ සියළුම වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන ඇති, I ශ්‍රේණියේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම නියමිත පරිදි සමත් හෝ කාර්යක්ෂමතා කඩඉමෙන් නිදහස් කරන ලද නිලධාරීන් ජ්‍යෙෂ්ඨතාවයේ අනුපිළිවෙලට ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරෙහි පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට 2013.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පත් කරනු ලැබේ.	13. 13.1 13.2 13.3	13. අන්තර්කාලීන විධිවිධාන මෙම බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක වන දිනට සේවයේ යෙදී සිටින්නන්ට එක් වරක් පමණක් අදාළ වන පරිදි ක්‍රියාත්මක වේ. සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරේ වසර 15 ක් සපුරා ඇති හා පූර්වාසන්න වසර 05ක අඛණ්ඩ හා සක්‍රීය I ශ්‍රේණියේ සේවා කාලයක් ඇති, එම වසර 05 තුළ සියළුම වැටුප් වර්ධක උපයාගෙන ඇති, I ශ්‍රේණියේ කාර්යක්ෂමතා කඩඉම නියමිත පරිදි සමත් හෝ කාර්යක්ෂමතා කඩඉමෙන් නිදහස් කරන ලද නිලධාරීන් ජ්‍යෙෂ්ඨතාවයේ අනුපිළිවෙලට ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරෙහි පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට 2013.01.01 දින සිට ක්‍රියාත්මක වන පරිදි පත් කරනු ලැබේ. මෙම පරිපාටිය ප්‍රකාශයට පත් කිරීමෙන් මාස තුනක් (03) ඇතුළත ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරෙහි පවතින	පරිපාටිය ක්‍රියාත්මක දිනට පුරප්පාඩුවලට සරිලන සුදුසුකම් ලත් අයදුම්කරුවන් ප්‍රමාණවත් සංඛ්‍යාවක් නොමැති වීම හේතුවෙන්

ගරු ආණ්ඩුකාරතුමිය විසින්
 2017.01.03 දින
 අනුරාධ පරාක්රම ජේ.

 ආණ්ඩුකාර ලේකම්

<p>II. මෙම පරිපාටිය ප්‍රකාශයට පත් කිරීමෙන් මාස තුනක් (03) ඇතුළත ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරෙහි පවතින පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට නිලධාරීන් පත් කිරීමට කොමිෂන් සභාව විසින් කටයුතු කරනු ඇත.</p> <p>III. කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් ඉල්ලා සිටිනු ලබන අවශ්‍ය ලිපිලේඛන හෝ විස්තර සැපයීමට ආයතන / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් කටයුතු කළ යුතුය.</p>	<p>13.4</p>	<p>පුරප්පාඩු සංඛ්‍යාවට නිලධාරීන් පත් කිරීමට කොමිෂන් සභාව විසින් කටයුතු කරනු ඇත.</p> <p>කොමිෂන් සභාවේ ලේකම් විසින් ඉල්ලා සිටිනු ලබන අවශ්‍ය ලිපිලේඛන හෝ විස්තර සැපයීමට ආයතන / දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන් කටයුතු කළ යුතුය.</p>	
---	-------------	---	--

ඇමුණුම 01

01. විභාගයේ නම:- මධ්‍යම පළාත් සමාජ සුභසාධන, පරිවාස හා ළමාරක්ෂක සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ සමාජ සේවා නිලධාරී විශේෂ ශ්‍රේණියට උසස් කිරීම සඳහා වන විභාගය.

02. විභාගය පිළිබඳ විස්තරය:

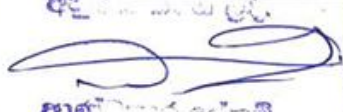
ප්‍රශ්න පත්‍රය	කාලය	මුළු ලකුණු ප්‍රමාණය	සමත් ලකුණු
1. අභියෝග්‍යතාවය	පැය 01	100	50%
2. විෂයානුබද්ධ දැනුම	පැය 02	100	50%
3. පොදු පරීක්ෂණය	පැය 01	100	50%

03. විභාගය පවත්වනු ලබන බලධරයා : මධ්‍යම පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව.

04. විභාගය පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාලසීමාවකට වරක්ද යන වග: ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරේ පුරප්පාඩුවක් ඇති වූ අවස්ථාවක.

05. විභාගය සඳහා විෂය නිර්දේශය:

ප්‍රශ්න පත්‍රයේ නම	විෂය නිර්දේශය
1. අභියෝග්‍යතාවය	තමා වෙත පැවරෙන කාර්යයන් සාමාන්‍ය කාර්යක්ෂමතා මට්ටම ඉක්මවූ කාර්යක්ෂමතාවයකින් යුතුව ඉටු කිරීම සඳහා වන දැනුම, කුසලතා හා ආකල්ප අත්පත් කරගෙන තිබේද? යන්න හා ඒවා භාවිතයේදී ඉහළ ප්‍රවීණතාවයක් දක්වන්නේද? යන්න මැන බැලීමේ අභියෝග්‍යතා පරීක්ෂණයකි. අපේක්ෂකයින්ගේ නිර්මාණාත්මක චින්තන ශක්තිය, ගැටළු නිරාකරණය කිරීමේ හැකියාව හා විශ්ලේෂණාත්මක හැකියාව, සංඛ්‍යාතමය හැකියාව, තර්කන හැකියාව, සාමාන්‍ය බුද්ධිය ආදිය මැනෙන අයුරින් සැකසෙන බහුවරණ හා කෙටි පිළිතුරු සැපයීමේ ප්‍රශ්න 50 කින් සමන්විත ප්‍රශ්න පත්‍රයකි.
2. විෂයානුබද්ධ දැනුම	සමාජ සේවා විෂය පථයට අදාළ නීති, අණ පනත් හා නියෝග කාලීන වශයෙන් වෙනස් විය යුතු නම් හේතු සාධක ඇතිව විකල්ප ක්‍රම හඳුනා ගැනීම ආදී කරුණු සම්බන්ධයෙන් සිද්ධිමය කරුණු ඇතුළත්ව සැකසෙන ප්‍රශ්න පත්‍රයකි.
3. පොදු පරීක්ෂණය	කාලීන, සමාජයීය සිදුවීම් පිළිබඳව අවබෝධ කරගෙන විග්‍රහ කර ගැනීමේ හැකියාව මැන බැලීමේ ප්‍රශ්න පත්‍රයකි.

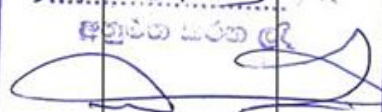
ගරු ආයතනීය විසින්
2017.01.03 දින
අදාළ කාර්යය සඳහා

ආණ්ඩුකරු

ඇමුණුම 02

ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුරට බඳවා ගැනීම සඳහා වන ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය

01. විභාගයේ නම : ජ්‍යෙෂ්ඨ සමාජ සේවා නිලධාරී තනතුර සඳහා බඳවා ගැනීමේ ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණය
02. පවත්වනු ලබන බලධරයා : මධ්‍යම පළාත් රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන් සභාව
03. පවත්වනු ලබන්නේ කොපමණ කාල සීමාවකට වරක්ද යන වග: පුරප්පාඩු ඇතිවන අවස්ථාවන්හිදී පවත්වනු ලැබේ.
04. ලකුණු ලබා දෙන ක්ෂේත්‍ර :

ලකුණු ලබාදෙනු ලබන ශීර්ෂ	උපරිම ලකුණු	සමත් ලකුණු
<p>1. ජ්‍යෙෂ්ඨතාවය</p> <p>සමාජ සේවා නිලධාරී I ශ්‍රේණියේ වසර 05ක සේවා කාලය ඉක්මවූ පසු වසරකට ලකුණු 05 බැගින් උපරිම ලකුණු 60</p>	60	
<p>2. වෘත්තීය / ක්ෂේත්‍රයට අදාළ වන පාඨමාලා හදාරා තිබීම.</p> <p>(සමාජ විද්‍යාව, මනෝ විද්‍යාව, උපදේශනය, ළමා රැකවරණය, නීතිය අපරාධ විද්‍යාව, සාමය හා ගැටුම් කළමනාකරණය, මානව විද්‍යාව / උපදේශනය විෂයයන්ට අදාළව)</p> <p>1. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් පශ්චාත් උපාධියක් සඳහා</p> <ul style="list-style-type: none"> • පර්යේෂණ නිබන්ධනය සහිතව ලකුණු 08 • පර්යේෂණ නිබන්ධනය රහිතව ලකුණු 06 <p>2. විශ්ව විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව පිළිගත් ආයතනයකින් ලබාගත් ඩිප්ලෝමාවක් සඳහා (දැ අවුරුදු)</p> <p style="text-align: center;">- උපරිම ලකුණු 06</p> <p>3. සහතික පත්‍ර පාඨමාලාවක් සඳහා (ක්ෂේත්‍රයට අදාළව)</p> <ul style="list-style-type: none"> • වසරට නොඅඩු ලකුණු 03 • මාස 6 ට නොඅඩු ලකුණු 02 • මාස 03 ක් හෝ 03ට නොඅඩු ලකුණු 01 	15	ලකුණු ප්‍රමුඛතාවය අනුව බඳවා ගනු ලැබේ.
<p>3. නිර්මාණාත්මක වැඩසටහන් සඳහා</p> <p>I. විෂය පරිබාහිරව සිදු කරනු ලැබූ විශේෂ සමීක්ෂණවලට සහභාගී වීම / සමාජ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ ප්‍රතිපාදනවලට පරිබාහිරව සිදු කරනු ලැබූ වැඩසටහන්</p> <p style="text-align: center;">- උපරිම ලකුණු 07</p> <p>II. වැඩසටහන් සඳහා පොත්පත්, සඟරා, පෝස්ටර් ආදිය නිර්මාණය කර තිබීම/ විෂය ක්ෂේත්‍රයට අදාළව වැඩසටහන් හෝ වෙනත් අවස්ථාවන් සඳහා ප්‍රජාව දැනුවත් කිරීමේ වැඩසටහන්</p> <p style="text-align: center;">- උපරිම ලකුණු 04</p>	25	


ගරු ආණ්ඩුකාරතුමිය විසින්
 2017.01.03
 අනුබල සඳහා ලී

 ආණ්ඩුකාර ලෙකම්

<p>III. වෙනත් විශේෂ හැකියාවන් a). සම්පත්දායකත්වය ලබා දීම / විශේෂ හැකියාවන් උපයෝගී කර ගනිමින් නිර්මාණශීලී වැඩසටහන් දියත් කිරීම. - උපරිම ලකුණු 02 b). මූලස්ථාන සමාජ සේවා නිලධාරී වැඩ ආවරණය - උපරිම ලකුණු 02</p> <p>IV. දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රතිපාදනවලට පරිභාහිරව කොට්ඨාශයේ විවිධ ගැටලු හඳුනා ගෙන එම ගැටලු අවම කිරීම සඳහා සිදු කළ විශේෂ වැඩසටහන් - උපරිම ලකුණු 04</p> <p>V. සේවා කාලය තුළ ලබා ගත් ප්‍රශංසා සහතික - උපරිම ලකුණු 03</p> <p>VI. සමස්ථ රාජකාරි ඉටු කිරීම සම්බන්ධව කොමසාරිස්තුමියගේ ඇගයීම. a). ස්වේච්ඡාවෙන් b). කැපවීමෙන් c). දෙපාර්තමේන්තු උන්නතිය වෙනුවෙන් ව්‍යවස්ථාමය කටයුතු සඳහා සහභාගී වීම. - උපරිම ලකුණු 03</p>		
එකතුව	100	

කොමිෂන් සභාවේ නිර්දේශය:- නිර්දේශ කරමු.

- 01. ගාමිණී දසනායක මහතා (සභාපති) 
- 02. යූ.ඒ. බෝගහපිටිය මහතා (සාමාජික) 
- 03. ජී.ජී.එස්.ඒ. දිසානායක මහත්මිය (සාමාජික) 
- 04. ඩී. නන්දකුමාර මහතා (සාමාජික) 
- 05. ඒ.ජේ.එම්.එම්. නිස්තාර් මහතා (සාමාජික) 

අනුමත කරමි / නොකරමි


 විලසා ඒකනායක
 මධ්‍යම පළාත් ආණ්ඩුකාරවරයා
 20 17.01.2023

මධ්‍යම පළාත් ගරු ආණ්ඩුකාරතුමිය

දිනය:-.....